



## **ОБЩИНА АЛФАТАР, ОБЛАСТ СИЛИСТРА**

*7570 гр. Алфатар, ул. "Йордан Петров" №6  
факс: /086 811 646, тел.: 086 / 811 610*

УТВЪРДИЛ:.....  
ЙОРДАНКА УЗУНСКА  
КМЕТ НА ОБЩИНА АЛФАТАР

# **ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

*ОБЩИНСКИ ПЛАН  
ЗА МЛАДЕЖТА  
2014 г.*

**АЛФАТАР, ЯНУАРИ 2014 ГОДИНА**

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

Грижата за младите хора е най-важната кауза за развитието на общината, която може да бъде осъществена чрез приобщаване им в обществения и икономически живот.

Необходимо е създаване на благоприятни условия за училищно образование, неформално обучение, за професионално, социално и личностно реализиране на младите хора, за участието им в обществения и икономически живот, за приобщаването им към управлението на местно, областно и национално ниво.

Общинският годишен план за младежта – 2014 година, съдържа обобщена информация за анализ и оценка на текущото състояние, както и специфичните цели, мерки и дейности, които трябва да бъдат предприети за постигането на тази кауза.

Общинският годишен план за младежта на Община Алфатар за 2014г. е разработен на основание следните нормативни актове:

1. Стратегия ЕВРОПА 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, която с инициативата „Младеж в движение“ задава актуалната европейска доктрина, насочена към подобряване на образователните системи и улеснява навлизането на младите хора на пазара на труда;
2. Националната стратегия за младежта (2012-2020), приета от МС през октомври 2012 г.
3. Закон за изменение и допълнение на Закона за младежта;
4. Общинския план за развитие на Община Алфатар за 2014-2020 година;
5. Общинската програма за закрила на детето

Тези документи формират държавната и общинска политики за младите, хора в съответствие с приоритетите за тяхното развитие.

## II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА АЛФАТАР

### 1. Демографски анализ

Община Алфатар е най-малката по територия и население община в рамките на област Силистра. По данни на ГД „ГРАО“ към 15.07.2013 г. населението на община Алфатар по постоянен адрес възлиза на 3340 души, като градското население е 1590 души 47,6 %.

Разпределение на населението по населени места е изразено в следната таблица:

Таблица №1:

Населено място	Брой на населението по постоянен адрес	Брой на населението по настоящ адрес
гр. Алфатар	1590	1660
с. Алеково	518	498
с. Бистра	581	372

с. Васил Левски	63	90
с. Кутловица	53	71
с. Цар Асен	82	118
с. Чуковец	453	293
<b>Всичко за общината:</b>	<b>3340</b>	<b>3102</b>

(Данни на ГД „ГРАО“)

Разпределението на населението в младежка възраст (15-29г.) към 28.01.2014г. е представено в следната таблица:

Таблица №2

<b>Възраст:</b>	<b>Общо</b>	<b>Мъже</b>	<b>Жени</b>
15-19	120	60	60
20-24	134	80	54
25-29	141	86	55
<b>Общо:</b>	<b>395</b>	<b>226</b>	<b>169</b>

(Данни на ГД „ГРАО“)

Както се вижда от тези показатели, процента на младежите на територията на община Алфатар е нисък, което като цяло е и резултат от отрицателния естествен прираст на населението на общината. Негативната икономическа и социална обстановка води до голям процент емигриращи млади хора, до застаряване на населението и намаляване темповете на растеж, развитие и просперитет.

Наш дълг е да организираме и устроим целите си, така че младите хора, които са останали да учат и работят тук да бъдат стимулирани, поощрявани, за да усетят, че наистина се прави нещо за тях.

Демографският срив в общината през последните години доведе до намаляване на броя на учениците в паралелките в горен курс на средищното училище. Причина за това можем да посочим и ориентацията на учащите след седми клас към учебните заведения в по-големите градове.

Освен ниско образование и лица без квалификация, сред безработните в региона преобладава и групата на младежите, засегнати от периодична безработица (сезонна работа).

Фактор за безработицата сред младите хора в общината е слабо развитата икономическа база, която е ограничена в сферата на услугите, дърводобива, дървопреработката, зърнопроизводството, тютюнопроизводството и други дейности предлагащи ограничен брой работни места.

Ограничените възможности на общинските и държавни институции за реализация на завършващите млади хора, несигурността в ритмичното финансиране по Европейските програми, краткия период на тяхната ангажираност, подтиква същите за търсене на възможности за реализация зад граница. Все още младежките организации не се възприемат като форма за изява на младежта, обикновено се предпочитат неформалните среди за общуване.

Ограничените средства за финансиране на младежките дейности, липсата на добра материална база /най- вече при зимни условия/ за изява, за дейност, за масовост на мероприятията, за обмяна на опит и практики води до пасивно възприемане на реалностите или агресивна критика към всичко.

## 2. Насърчаване на икономическа активност и кариерно развитие

След влизането на България в ЕС се откриха възможности за свободно пътуване и свободен достъп до пазара на труда в страните от ЕС. Това оказва своето влияние върху младежта като цяло в България, респективно и във всяка една административна единица. Влошаването на социалните и икономическите показатели в България подтикнаха много млади хора да емигрират, за да потърсят възможности за по-високи доходи и по-висок стандарт на живот. Заедно с това, вътрешната миграция и особено тази от селата и по-малките градове към областните центрове и по-големите икономически центрове, доведоха до намаляване процента на младежите в почти всички населени места. Община Алфатар също е засегната пряко от тази миграция, тъй като това води до увеличаване на средната възраст в общината, до влошаване на икономическите показатели, поради липса на млади, образовани и квалифицирани кадри. Това в крайна сметка се отразява на социално-икономическата обстановка и върху жизнения стандарт. В общината липсва средно образователно, децата получават средното си образование в областния или съседни градове. След завършване степента на образование почти никой от тях не се връща в родното място за да търси и намери своята реализация в местната общност. Така постепенно в годините общината се обезлюди.

По данни на Бюрото по труда в гр. Дулово към 13.01.2014 година на трудовата борса са регистрирани 302 души от община Алфатар, от които 28 са на възраст до 29 години или 8,4% от общия брой безработни в Община Алфатар.

Бюрото по труда – гр. Дулово предлага курсове и обучения за квалификация и преквалификация, които да помогнат за реализацията на младите.

Таблица №3

Програма/мярка/схема за заетост	Брой на наетите младежи
По чл.36, ал. 1 от ЗНЗ	3
По чл. 36 а от ЗНЗ	1
По „Старт на кариерата”	1

*(По данни на Община Алфатар)*

Видно от Таблица №3 прави впечатление, че малка част от регистрираните в Бюро по труда са се възползвали от програмите, мерките и схемите за заетост.

Както в по-голямата част от страната, така и тук младежите „страдат” от липса на ориентация в трудовия пазар, ниска квалификация, малки възможности за реализация на пазара на труда, липса на трудов опит. Не бива да подминаваме и факта, че много от младите хора не са се регистрирали в БТ по различни причини:

неинформираност, недоверие към институцията, ниска социална култура и липса или недостатъчни финансови средства за обезпечаване на транспортните разходи до ДБТ - Дулово.

Поради незавидната социално-икономическа среда, предприемачеството и самонаемането е слабо застъпено сред младите хора. Причини за това са отдалечеността от значими големи градове и икономически центрове, липсата на условия, на пазар, които да позволят и обезпечат поемането на икономически рискове, свързани със започването на собствен бизнес. Всички тези фактори водят до емиграция и миграция към по-големите градове, което води до намаляване броя на младежите в общината.

### **3. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги**

Основен източник на информация за младите хора в малките населени места са читалищата. Сравнително нова и атрактивна възможност за младите хора са оборудваните две зали с компютри и периферия по Програма „Глобални библиотеки” към НЧ „Йордан Йовков – 1894г.” - гр. Алфатар и НЧ „Пробуда – 1910г.” - с. Алеково. И в двете зали непрекъснато има млади хора които ползват безплатен интернет достъп. До безжичен интернет има достъп в централната част на града и на площада пред читалищната библиотека в Алфатар, който се ползва изключително само от млади хора.

Също така полезна информация относно възможностите за кандидатстване с програми и проекти, програми за заетост, кампании и др. се публикуват на официалния сайт на общината.

### **4. Формално и неформално учене**

На територията на общината няма средни общообразователни училища (гимназии, професионални гимназии), в които да се обучават и придобиват професионална квалификация младежите, завършили основното си образование. Важна роля в образователен план за децата и младежите играят читалищата, намиращи се в гр. Алфатар и селата в общината, които са общо осем на брой:

- НЧ "Йордан Йовков – 1894г." - гр. Алфатар
- НЧ "Ведрина- 1948г." - гр. Алфатар, кв. Попово
- НЧ "Пробуда – 1910г." - с. Алеково
- НЧ "Светлина - 2005г." - с. Бистра
- НЧ "Г.С.Раковски – 1942г." - с. Васил Левски
- НЧ "Успех- 1942г." - с. Цар Асен
- НЧ "Н.Й.Вапцаров- 1947г." - с. Чуковец
- НЧ „Развитие – 1941г.” – с. Кутловица

Читалищата, освен място за увеличаване на книжната култура, са и местата, където младите развиват художествена и артистична дейност. Също така за образователните нужди на младежите спомагат и библиотекарските дейности,

извършвани от читалищата. Библиотечният фонд се подновява и обогатява, въпреки финансовите трудности.

## **5. Здравословен начин на живот**

На територията на Община Алфатар са разкрити три лекарски и три дентални практики. От тях реално заети са две лекарски практики и две дентални, които осигуряват здравни и медицински грижи за населението на общината. Не са заети една дентална практика в с. Алеково и една лекарска в гр. Алфатар. Провеждат се ежеседмични консултации в населените места, прегледи, беседи с младите хора, събира се информация за здравословното им състояние. Близо 80% от младите хора в общината посещават личните си лекари в определени периоди за прегледи. Тук трябва да се обърне по-голямо внимание на младежите от етническите малцинства, които да бъдат поощрявани да посещават медицинските кабинети, тъй като тези сред тях, които го правят на разумни периоди са относително нисък процент от цялостното малцинствено население. Личните лекари провеждат годишно беседи и чести консултации с ромското население за: нежелана бременност, болести като рак, СПИН и др. На територията на общината няма данни за младежи, които да боледуват от СПИН и туберкулоза .

Въпреки че през последните години за множество млади хора здравословният начин на живот – правилно хранене, спорт и др. се превръща във висша ценност, продължава да е налице нуждата от по-задълбочени знания в области като: сексуално и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, превенция на вредните поведенчески рискови фактори, предпазване от вредни навици.

За съжаление съществуващата система на здравно образование не води в достатъчна степен до формирането на умения за справяне с житейските проблеми и до промяна на поведението за здравословен начин на живот на младите хора.

За физическата активност на младите хора, спортните съоръжения в общината не предлагат богат избор. Материалната база е представена от: едно футболно игрище в гр. Алфатар, в останалите населени места игрищата не са функционални; три открити спортни площадки (1 в парка в гр. Алфатар, 1 в двора на ОУ „Христо Ботев” гр. Алфатар и 1 в двора на НУ „Отец Паисий” с. Алеково), един физкултурен салон в ОУ „Христо Ботев” гр. Алфатар и закрыта спортна зала в гр. Алфатар. Тези съоръжения са пригодени за масови спортове като футбол, баскетбол, волейбол и др. За да функционира спортната зала в гр. Алфатар се нуждае от основен ремонт.

## **6. Повишаване на гражданската активност**

През последните години расте прогресивно броят на неправителствените организации, които се занимават с проблемите на младежта, и търсят начини за тяхното преодоляване. В развитите европейски страни, участието в НПО-та, граждански организации, фондации се приема като възможност за промяна, като инструмент, чрез който могат да се задвижват различни управленски, финансови

и стратегически лостове. Точно поради тези причини, делът на младежите, участващи в тях се увеличава. За съжаление обаче, въпреки че е член на ЕС, в България не се наблюдава тази тенденция. Младежите в малките населени места, като община Алфатар, не намират достатъчна мотивация и причини, за да бъдат част от този тип организации. Въпреки че преди години тези формирания се приемаха, като нещо полезно, то днес интересът към тях намалява все повече.

Младежите като цяло проявяват интерес към артистичните и спортните групи и клубове, като: танцови състави; балетни групи; групи за автентичен фолклор; певчески състави; футболния клуб; шахматен клуб; клуб на любителите гълъбари и др.

## **7. Развитие на младежко доброволчество**

Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции да нараства, все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности. Ценността на доброволчеството все още не се познава широко от младите хора. Това се дължи на недостатъчните и неефективни информационни кампании, липсата на преки срещи между доброволческите организации и младежите, липсата на интерес от страна на младите хора. Общинската администрация своевременно информира и запознава младежите за планирани и провеждащи се доброволчески инициативи, кампании и акции.

## **8. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение**

Като групи в риск от социално изключване могат да се определят:

- младежи на възраст 15 – 18 години, които попадат в обхвата на Закона за закрила на детето;
- младежи със специфични здравословни и образователни проблеми и потребности;
- младежи от малцинствените групи

В Община Алфатар функционира Кризисен център за деца, жертва на трафик и насилие. Той е на бюджетна издръжка, с капацитет 9 деца. Децата се извеждат от среда, в която върху тях се упражнява физическо или психическо насилие - от семейството, улицата и се настаняват в кризисния център, за да бъдат подложени на различни терапии за интеграция и социализация. В центъра работят квалифицирани кадри (психолог и социални работници).

Също така действа и дирекция „Социално подпомагане”, която е териториална структура на Агенцията за социално подпомагане. Дирекцията спомага и съдейства за организиране и извършване на дейности в помощ на младежи, които са в обхвата на Закона за закрила на детето.

Провеждат се инициативи за предотвратяване на социалното изключване на младежи от малцинствените групи, в сътрудничество с читалищата, неправителствени организации, държавни институции. Работи се по програми,

които имат за цел образование и осигуряване на трудова заетост за младежите от малцинствените групи. Трябва да се отбележи тяхната активност що се отнася до художествената дейност, която се извършва в читалищата в общината. Там тези младежи създават социални контакти със своите връстници, и така се създават условия, които са нужни за изграждане на една стабилна социална среда сред младежите, независимо от етническата им принадлежност.

Община Алфатар подаде проектно предложение в УНИЦЕФ – България по Програма „Да пораснем заедно – Работилница за родители” и през тази година при класиране на проекта, в рамките на 24 работилници ще се обучават в отговорно родителство млади хора от селата Бистра и Алеково.

## **9. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони**

Слабата икономическа перспектива, липсата на образователни институции за младежите, застаряващото население водят до намалени възможности за възпроизводство на населението и на трудовия потенциал, и неговото развитие. Тези негативни тенденции обаче не трябва да помрачават и положителните неща, които се вършат, с оглед това общината да стане по-конкурентноспособна и да придобие по-модерен вид. Работи се по проекти, които пряко засягат инфраструктурата. Също така се работи активно и с малцинствените групи, с оглед на тяхното квалифициране и образование, и създаване на трудова заетост.

## **10. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността**

Много ниската степен на доверие и респект по отношение на правоохранителните и правораздавателните органи сред младите хора възпрепятства активното им участие в превенцията на престъпността.

В обществото ни все още са налице много от факторите, водещи до противоправно поведение: занижен социален статус на част от семействата, конфликтна или криминогенна семейна среда, дефицити в родителския капацитет, подценяване на образованието, нарастващ процент на младежката безработица.

В рамките на общината действа „Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни” (МКБППМП), която заедно с РУП Силистра, Кризисния център, местната дирекция „Социално подпомагане” планират, приемат и извършват мерки, и дейности с цел организиране и координиране на социално-превантивни дейности, предотвратяване и ограничаване на действието на криминогенните фактори. По данни на МКБППМП през 2013 година е намалял броя на кражбите от малолетни и непълнолетни лица.

По програма на МВР през 2013 година продължи дейността на детска полицейска академия, в която участваха 16 шестокласници от ОУ „Хр. Ботев” – Алфатар.



### **III. Специфични цели и мерки за провеждане на общинската политика за младежта:**

#### **Специфична 1:**

Насърчаване на гражданската активност и участие на младите хора в местното самоуправление

##### **Мярка 1.1.**

Подкрепа на организираните дейности на младите хора – младежки организации, групи, клубове и др.

**Дейност 1.1.1.** Създаване на регистър на младежките организации, клубове и юридически лица с нестопанска цел, ориентирани към младежите.

**Дейност 1.1.2.** Популяризиране на организираната дейност.

##### **Мярка 1.2.**

Подкрепа на младежки инициативи и проекти, свързани с развитието на младежката политика.

**Дейност 1.2.1.** Реализация на съвместни проекти и инициативи между младите хора и местната власт.

**Дейност 1.2.2.** Участие на младите хора в местното самоуправление при решаване на младежки проблеми.

#### **Специфична цел 2:**

Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора

##### **Мярка 2.1.**

Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за професионална реализация на младите хора в общината.

**Дейност 2.1.1.** Улесняване на прехода от образование към заетост.

**Дейност 2.1.2.** Насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда

**Дейност 2.1.3.** Насърчаване на икономическата активност на младите хора

##### **Мярка 2.2.**

Насърчаване на младежка заетост.

**Дейност: 2.2.1.** Наемане на работа на млади хора за стажуване;

**Дейност: 2.2.2.** Организиране на срещи, форуми и т.н. между: местната власт – бизнеса – образованието и ДБТ с цел осигуряване на професионално насочване и информация.

#### **Специфична цел 3:**

Подпомагане развитието на талантите, творческите умения и възможности за изява на младите хора.

##### **Мярка 3.1.**

Подкрепа на местни състави и отбори, развиващи различни форми на изкуство и спорт.

**Дейност 3.1.1.** Модернизиране на съществуващата база.

**Дейност 3.1.2.** Финансово подпомагане на местните състави и отбори.

### **Мярка 3.2.**

Подкрепа участието на младежи в конкурси, състезания, олимпиади.

**Дейност 3.2.1.** Организиране и провеждане на училищни и общински етапи на олимпиади и състезания.

**Дейност 3.2.2.** Организиране и провеждане на общински празници.

**Дейност 3.2.3.** Награждаване и финансово подпомагане на индивидуални и колективни първенци.

### **Мярка 3.3.**

Създаване на разнообразни възможности за организиране на свободното време на младежите.

**Дейност 3.3.1.** Проучване интересите на младите хора.

**Дейност 3.3.2.** Участие в проекти и програми.

### **Специфична цел 4:**

Повишаване на физическата активност и насърчаване на здравословен начин на живот.

### **Мярка 4.1.**

Създаване на условия за развитие на масов спорт сред младите хора.

**Дейност 4.1.1.** Реконструкция на съществуващите спортни обекти и съоръжения

**Дейност 4.1.2.** Организиране и провеждане на масови инициативи.

**Дейност 4.1.3.** Изграждане на нова материално техническа база, съобразена с новите тенденции в спорта и младежките развлечения;

**Дейност 4.1.4** Публично-частно партньорство за изграждане, реконструкция и експлоатация на спортните обекти.

### **Мярка 4.2.**

Организиране на информационни кампании за здравословен начин на живот.

**Дейност 4.2.1.** Провеждане на тренинги за превенция на здравето по различни теми.

**Дейност 4.2.2.** Беседи и инициативи за борба със зависимостите.

### **Мярка 4.3.**

Мотивиране на населението за водене на здравословен начин на живот чрез масов спорт

**Дейност 4.3.1.** Информационна кампания „Спорт за здраве“;

### **Специфична цел 5:**

Развитие на младите хора в малките населени места

### **Мярка 5.1.**

Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места.

**Дейност: 5.1.1.** Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на младите хора в малките населени места.

**Дейност: 5.1.2.** Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в населените места

### **Мярка 5.2.**

Повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.

**Дейност: 5.1.2.** Насърчаване на микропредприятия и малки предприятия от млади хора за повишаване на заетостта в малките населени места и селските райони.

<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Период на изпълнение</b>	<b>Отговорна институция</b>
1.	Кампании по информиране и разясняване възможностите за включване в програми и схеми за заетост през 2014 г, насочени към младежите.	целогодишно	Община Алфатар, МТСП, АЗ
2.	Организиране на обучителни курсове за безработни лица, в рамките на годишните програми за обучение по Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) и други планове.	целогодишно	МТСП, АЗ, Община Алфатар, МОН
3.	Предоставяне на актуализирана, систематизирана и достъпна информация за обучения, семинари и курсове за квалификация.	целогодишно	Община Алфатар, МТСП, АЗ, МОН
4.	Подпомагане на младежите от общината по подходящ начин при разработването и реализирането на проекти и програми.	целогодишно	Община Алфатар
5.	Планиране и изпълнение на програми, свързани с интегрирането на младежите от етническите малцинства.	целогодишно	Община Алфатар, Дирекция „Социално подпомагане”, читалища
6.	Реализиране на програми и проекти насочени към утвърждаване на толерантни	целогодишно	ММС в сътрудничество с Институт „Отворено

	междуетнически отношения между младежите.		общество”, посолства на страни-членки на ЕС, община Алфатар, РУП Силистра, НПО
7.	Дейности за превенция на социалното изключване на младежи с увреждания и в неравностойно социално положение	целогодишно	Община Алфатар, Дирекция „Социално подпомагане”, Кризисен център
8.	Информационна кампания за предотвратяване и противодействие на трафика на хора	месец април	МКБППМН
9.	Седмица на гората и екологията – залесяване, грижа за дръвчета, цветя, почистване.	месец април	Община Алфатар
10.	Национална кампания „Да изчистим България за един ден”	Месец април	Община Алфатар
11.	„Ромски багри” – вечер на ромската култура	месец април	НЧ „Пробуда – 1910г.” с. Алеково
12.	Международен ден на балета – продукция на балетните състави към читалищата	29 април	Община Алфатар, читалища
13.	Ден на Европа	9 май	Община Алфатар
14.	Ден на българския спорт	17 май	Община Алфатар
15.	Ден на младите хора от Община Алфатар	12 август	Община Алфатар
16.	Тържествени чествания по повод 40г. от обявяването на Алфатар за град и 120 г. НЧ „Й. Йовков – 1894г.”	Август - септември	Община Алфатар и НЧ „Й. Йовков – 1894г.”
17.	„Световно кафене” – да си поговорим за бъдещето на Община Алфатар - среща на ОбС и Общинска администрация с млади хора.	месец октомври	Община Алфатар

**МТСП** – Министерство на труда и социалната политика

**АЗ** – Агенция по заетостта

**МОН** – Министерство на образованието и науката

**ЕС** – Европейски съюз

**ММС** – Министерство на младежта и спорта

НПО – Неправителствени организации

МКБППМН – Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните

**Финансирането на дейностите заложен в Плана ще се осъществи чрез средства от държавния и общински бюджет, оперативни програми, донорски програми, дарения от физически и юридически лица.**

#### **IV ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

С реализиране изпълнението на заложените специфични цели, мерки и дейности очакваме следните резултати:

1. Активизиране участието на младите хора в местното самоуправление за решаване на младежките проблеми;
2. Повишена информираност на младите хора относно възможностите за ползотворно използване на свободното им време;
3. Укрепване и развитие на капацитета и популяризиране на Европейските и други международни младежки програми.
4. Повишаване активността и участието на младите хора в национални и международни младежки и образователни програми;
5. Подпомагане организирането и провеждането на масови спортни прояви на общинско ниво, като ученически и младежки състезания и национални ученически игри;
6. Рационално използването на съществуващата спортна база на територията на Община Алфатар за спортни занимания в извън учебно време;
7. Повишено ниво по отношение на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот;
8. Повишаване активната позиция и включване на младите хора в дейности по превенцията на зависимостите - наркомания, алкохолизъм, тютюнопушене, СПИН и други болести, предавани по полов път;
9. Повишаване на активността и успешната реализация на младите хора на пазара на труда и оптималното използване на възможностите за повишаване на квалификацията, посредством формалното и неформалното образование, с оглед адекватна реакция на промените на пазара на труда.

#### **V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между общинска администрация – Алфатар и:

- Младежките сдружения;
- Общински съвет - Алфатар;
- Учебните заведения, намиращи се на територията на общината;
- Дирекция „Социално подпомагане” – гр. Алфатар;
- Дирекция „Бюро по труда” – гр. Дулово;
- Читалищата в община Алфатар;

- Спортни клубове;
- Представители на бизнеса;
- Министерство на младежта и спорта;
- Министерство на образованието и науката;
- Министерство на труда и социалната политика.

## **VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ПЛАНА**

Общинският годишен план за младежта за 2014 година е разработен въз основа на планираните инициативи от общинска администрация, читалища и социални институции.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

## **VII. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА**

За осигуряване на публичност, планът ще бъде публикуван на официалния сайт на Община Алфатар – [www.alfatar.egov.bg](http://www.alfatar.egov.bg).

**Общинският план за младежта е приет с решение № ..... от протокол № ..... от .....г. на Общински съвет - Алфатар**