

УТВЪРДИЛ:

ЯНКА ГОСПОДИНОВА

КМЕТ НА ОБЩИНА АЛФАТАР

**ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА НА ДИРЕКТОР НА
ДЕТСКА ГРАДИНА ПРЕЗ 2017 ГОДИНА**

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на детска градина от 01.01.2017 г. не може да е по-ниска от **825 лв.**

2. На новоназначен след 01.01.2017 г. директор се определя начална основна работна заплата (РЗ) съгласно приложение №1 в зависимост от броя на децата в детската градина:

<u>Приложение №1</u>		
брой деца		начална
от	до	ОРЗ /лв./
	до 80	825
81	100	835

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за **професионално-квалификационна степен (ПКС)**, като месечното възнаграждение за

- I-во ПКС - **80 лв.;**
- II-ро ПКС - **60 лв.;**
- III-то ПКС - **30 лв.;**
- IV-то ПКС - **25 лв.;**
- V-то ПКС - **20 лв.**

б) допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит в размер на 1 на сто, спазвайки изискванията на чл.22 от КТД за системата за народната просвета.

в) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**/съгласно Наредба №1/04.01.2010 г./;

2. В брутната заплата на директорът могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) за **официални празници или за началото на учебната година** - до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти *от средния размер за щатния персонал*, но не повече от **1800 лв.** общо за календарната година;

б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 1 до 2 пъти *от средното възнаграждение за щатния персонал*, но не повече от **1000 лв.**

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. От 01.01.2017г. се определят нови основни работни заплати за директор на детска градина, при спазване на следния ред:

- а. Достигнатата преди 01.01.2017г. основна работна заплата на директора се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти.
- б. Когато педагогическите специалисти в детската градина получават увеличение до размера на новите минимални основни работни заплати, на директора се определя основна работна заплата равна на Приложение №1 към т.2.

2. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор към 01.01.2017 г. е по-висок от размера, определен в Приложението за съответния брой деца, основната му работна заплата не се увеличава през 2017 г.

3. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директора на детската градина с **непостоянен характер** се определят със заповед на кмета на Община Алфатар, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

4. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година /**диференцирано заплащане** / на директора на детската градина се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за директора в общината.

5. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директора на детската градина, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения на детската градина.

6. На директор с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188 от Кодекса на труда, допълнителни трудови възнаграждения по II. т.1 „в” и II. т.2, букви "а" и "б" не се определят до изтичане на срока на наказанието (чл.26, ал.5 от Вътрешните правила за организация на работната заплата в Община Алфатар и звената на бюджетна издръжка към нея).

7. Допълнителни трудови възнаграждения II. т.2, букви "а" и "б" се определят само при липса на просрочени задължения.

8. Директорът на детската градина, представя в общината утвърдено длъжностно и поименно щатно разписание към датата на съответната промяна.

9. Кметът на общината въз основа на представените щатни разписания, изготвя допълнително споразумение за новият размер на заплатата на директора на детската градина.

10. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по II. т.2, букви "а" и "б" директорът на детската градина представя **мотивираното искане** пред кмета на Община Алфатар, най-късно **до 1-во число на месеца**, в който ще се извърши плащането. Искането трябва да бъде придружено с декларация за липса на просрочени и/или неразплатени задължения съгласно т.7 и копие от заповедта за ДТВ на персонала в детската градина /поименно **за целия персонал с изчислен среден размер** на ДТВ/.

11. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детската градина, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

12. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ.

13. Основната работна заплата на директора на детската градина през 2017 г. извън случаите по Ш. т.1, може да се изменя, ако с акт на Министерския съвет или Отраслов КТД се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на народната просвета. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила след обнародването на акта на Министерския съвет.

14. Директорът, при участие в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, може да получава допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

15. Допълнителните възнаграждения по т.14 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

Изготвил:

ПАВЛИНА ДРУМЕВА

ДИРЕКТОР Д-Я АПОФ

Съгласувал:

ГАНКА ИНДЖОВА

СТ.ЕКСПЕРТ „Човешки ресурси”